

CONTRATAÇÃO

A CHANCE DA carteira assinada

A Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) estima que sejam abertas 530 mil vagas no país em função das datas comerciais no fim do ano, como Black Friday, Natal e ano-novo

» ALICE FERREIRA*

Pode ser uma boa oportunidade para um trabalho temporário imediato e, quem sabe, até a contratação, com carteira assinada e todos os direitos garantidos. Com a chegada do fim do ano, muitas empresas recorrem a trabalhos temporários devido à alta demanda gerada pelo Dia das Crianças, Natal e comemorações de ano-novo. A Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem) estima que serão gerados 530 mil contratos temporários no quarto trimestre de 2026. Esse número representa uma alta de 1,5% em relação à estimativa de 2025.

As contratações temporárias se concentram, majoritariamente, na indústria (45%), em serviços (35%) e no comércio (20%). “A indústria ainda concentra maior quantidade de vagas, porque os contratos na indústria têm uma durabilidade maior. A indústria começa a contratar funcionários a partir de agosto para aumentar a produção e atender às demandas de fim de ano. Os contratos na indústria acabam sendo de maior período do que no comércio e nos serviços, que, normalmente, têm contratos mais curtos. O serviço teve um bom crescimento maior historicamente, o comércio era o segundo maior contratante de trabalhadores temporários, mas agora os serviços ultrapassaram um pouco o comércio, porque nos serviços nós consideramos a área de logística, que é a área que faz a entrega dos produtos vendidos via comércio eletrônico”, mostra o presidente da Asserttem.

Segundo ele, as vagas de fim de ano na indústria se concentram, principalmente, nos setores

Como se preparar para uma entrevista:

- 1 Pesquise sobre a empresa e a vaga:** Procure entender o que a empresa faz, quais são as atividades do cargo e quais habilidades; mesmo que a contratação seja temporária, demonstrar interesse pela oportunidade.
- 2 Conheça seu currículo:** Esteja preparado para falar sobre suas experiências anteriores, cursos, habilidades e resultados. Se ainda não tem experiência profissional, destaque sua disposição para aprender, sua responsabilidade e suas experiências acadêmicas.
- 3 Demonstre disponibilidade e agilidade:** Em vagas temporárias, pode ser importante começar rapidamente, adaptar-se à rotina e aprender os processos em pouco tempo. Informe com clareza sua disponibilidade de horário e a data em que pode começar.
- 4 Cuide da apresentação pessoal:** Escolha roupas adequadas. Chegue com cerca de 10 a 15 minutos de antecedência, mantenha o celular no silencioso e cumprimente o entrevistador com educação, escute as perguntas até o final, não interrompa o entrevistador e agradeça pela oportunidade ao encerrar a conversa.
- 5 Mostre que sabe trabalhar em equipe:** Fale sobre sua pontualidade, responsabilidade e capacidade de lidar com mudanças. Em uma contratação temporária, a empresa precisa confiar que você vai contribuir com a equipe desde o início.

O que o candidato deve evitar:

- Falar mal de antigos empregadores ou colegas.
- Dar respostas muito vagas ou demonstrar desinteresse.
- Mentir sobre experiências, habilidades ou disponibilidade.
- Chegar atrasado ou comparecer sem conhecer minimamente a vaga.
- Demonstrar que só está interessado no salário, sem considerar as responsabilidades do cargo.



Valdo Virgo/CB/D.A Press

rias serão criadas neste fim de ano. De acordo com o levantamento, 47,54% das empresas planejam contratar funcionários temporários e 69% dos empresários planejam efetivar os funcionários após o término do contrato. Neste ano, a média de contratação de funcionários por empresa aumentou para 3,4, o que representa um aumento de 1,3 em relação à média estabelecida no ano passado.

Nas regiões administrativas, 49% dos comerciantes pretendem contratar funcionários temporários e, no Plano Piloto, 40%. A média de contratações por estabelecimento na região central é de 4,38, em paralelo com 3,24 das regiões administrativas. As contratações devem ser divididas em lojas de shopping centers (51,11%) e em comércios locais (45,45%). Chocolaterias e lojas de brinquedos são os comércios com maior intenção de contratação (ambas com 83,3%), seguido de lojas de artigos para presentes (71,4%) e lojas de calçados (61,5%).

O Sindicato do Comércio Varejista do Distrito Federal (Sindivarejista) prevê 3,1 mil vagas para o comércio de shoppings e quadras para os últimos 60 dias do ano. Em 2025, foram contratados 2,850 mil trabalhadores para vagas temporárias nos primeiros dias de novembro, das quais 15% resultaram em efetivação em janeiro de 2026. Para 2026, a estimativa é de que esse percentual de efetivação aumente para 20%.

Como funciona

O trabalho temporário é uma modalidade de contratação formal regulamentada por lei (Lei nº 6.019/74 e Decreto nº 10.854/2) que assegura a contra-

de eletroeletrônicos, eletrodomésticos, brinquedos, vestuário, calçados e alimentos natalinos. Já no setor de serviços, as oportu-

nidades são focadas, principalmente, em grandes empresas de logística ligadas a plataformas de comércio eletrônico.

Comércio local

O Instituto Fecomércio-DF estima que 4,5 mil vagas temporá-