

OPORTUNIDADES

Programas de trainee estão oferecendo aceleração de carreira, salários atrativos e desenvolvimento prático para recém-formados

» GABRIELA BRAZ

Com o segundo semestre do ano se aproximando, grandes empresas e agências abrem processos seletivos para trainees. O programa busca jovens recém-formados ou no último ano da graduação para crescerem profissionalmente em seus locais de trabalho. Atualmente, organizações como Santander, Cayena, VTEX, entre outros, estão com inscrições abertas.

Uma estratégia para criar líderes”, afirma Fábio Iba, coordenador de RH da EAD UniCesumar. Para ele, o investimento em programas de trainee atrai jovens alinhados à cultura da empresa, adaptáveis aos ambientes e entusiasmados com o mercado de trabalho. Fábio destaca que, embora experiências antigas sejam essenciais, às vezes podem limitar o profissional. Ensinar um jovem do zero permite um desenvolvimento completo e moldado às necessidades específicas da organização.

O engenheiro civil Aldeir Silva também defende o cargo como ideal para recém-graduados. Um ano e meio após se formar, ele optou por um processo seletivo de trainee na empresa PaulOOctavio em vez de buscar uma vaga comum. Aprovado, ele trabalhou na prática em uma obra para a Marinha do Brasil, atuando no campo e na gestão de planejamento. “O trainee acelerou minha formação porque me colocou em contato direto com desafios reais”, afirma.

Após o contrato de um ano, Aldeir foi efetivado. Hoje, atua na PaulOOctavio como engenheiro civil e responsável técnico das obras. Para ele, a escolha foi certa: “No trainee, você acompanha demandas e resolve problemas de perto. É uma responsabilidade que você não veria tão rápido em outro emprego”, conclui.

*Estagiária sob a supervisão de Ana Sá

TEMPORADA ABERTA

Arquivo Pessoal



Fábio Iba, coordenador de RH: “Estratégia para criar líderes”

Arquivo Pessoal



Aldeir Silva: “O trainee acelerou minha formação”