



CNPJ 00.360.305/0001-04
SBS Quadra 04 Lotes 3/4 - Brasília-DF

MINISTÉRIO DA
FAZENDA



(1.3) Premissas financeiras e demográficas consideradas nos cálculos atuariais dos planos de benefícios

Descrição	Individual / Consolidado		Auxílio/Cesta-alimentação		Assistidos Ex-PREVHAB	
	Saúde CAIXA					
	31/12/2025		31/12/2025		31/12/2025	
Taxa nominal de desconto (a.a.)	10,63%		10,80%		10,87%	
Taxa real de desconto (a.a.)	7,41%		7,57%		7,64%	
Taxa real de crescimento dos salários (a.a.)	Não aplicável		Não aplicável		Não aplicável	
Taxa real de crescimento dos benefícios projetada (a.a.)	Não aplicável		Não aplicável		Não aplicável	
Taxa de inflação (a.a.)	3,00%		3,00%		3,00%	
Tábua de rotatividade	Tábua de rotatividade experiência CAIXA 2025		Não aplicável		Não aplicável	
Tábua de mortalidade geral	RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%		RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%		RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%	
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca		Não aplicável		Não aplicável	
Tábua de mortalidade de inválidos	CSO - 58, segregada por sexo		CSO - 58, segregada por sexo		CSO - 58, segregada por sexo	
Entrada em aposentadoria	Tábua de entrada em aposentadoria CAIXA/Deloitte 2025		Não aplicável		Não aplicável	
Aging Factor (1)	2,92%		Não aplicável		Não aplicável	

(1) Utilizado para mensurar a diferença do custo entre as diferentes idades dos participantes cobertos pelo plano.

Descrição	Individual / Consolidado		REB		Novo Plano	
	REG/REPLAN	REG/REPLAN				
	Saldado	Não Saldado	31/12/2025	31/12/2025	31/12/2025	31/12/2025
31/12/2025						
Taxa nominal de desconto (a.a.)	10,69%	10,66%	10,60%	10,51%		
Taxa real de desconto (a.a.)	7,47%	7,44%	7,38%	7,29%		
Taxa real de crescimento dos salários (a.a.)	Não aplicável	2,26%	3,12%	2,82%		
Taxa real de crescimento dos benefícios – rubricas judiciais (a.a.)	Nula	Nula	Não aplicável	Não aplicável		
Taxa de inflação (a.a.)	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%		
Tábua de rotatividade	Não aplicável	Taxa nula	Experiência FUNCEF REB 2014/2023_IV2024	Experiência FUNCEF Novo Plano 2014/2023_IV2024		
Tábua de mortalidade geral	RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%	RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%	RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%	RP 2000, segregada por sexo e suavizada em 20%		
Tábua de entrada em invalidez	Light Fraca	Light Fraca	Light Fraca	Light Fraca		
Tábua de mortalidade de inválidos	CSO - 58, segregada por sexo	CSO - 58, segregada por sexo	CSO - 58, segregada por sexo	CSO - 58, segregada por sexo		
Entrada em aposentadoria	Homens - 53 anos Mulheres - 48 anos	Experiência entrada em aposentadoria REG/REPLAN não saldado 2025 ambos os sexos	Tábua de entrada em aposentadoria CAIXA/Deloitte 2025	Tábua de entrada em aposentadoria CAIXA/Deloitte 2025		

(1.4) Diferenças de premissas dos planos previdenciários

Descrição	Individual / Consolidado		REB		Novo Plano	
	REG/REPLAN	REG/REPLAN				
	saldado	não saldado				
Taxa real de desconto (a.a.)	7,47%	7,44%	7,38%	7,29%	4,75% - REG/REPLAN saldado	
Avaliação de ativos - Títulos públicos	Marcados a mercado	Marcados a mercado	Marcados a mercado	Marcados a mercado	4,85% - REG/REPLAN não saldado, REB e Novo Plano	
Regime de capitalização	Crédito unitário projetado	Crédito unitário projetado	Crédito unitário projetado	Crédito unitário projetado	Marcados na curva/mercado	
					Agregado	

(1.5) Mudança no valor presente da obrigação

O Valor Presente da Obrigação – VPO representa os custos finais, levantados a valor presente, dos planos de benefício definido para as entidades patrocinadoras. Para levantar esses custos são consideradas diversas variáveis, tais como salários na data da concessão do benefício, rotatividade e mortalidade, contribuições de empregados e tendências de custos médicos. Trata-se, portanto, de levantamento atuarial cujo objetivo precípuo é apurar, com a maior fidelignidade possível, o montante de obrigação resultante do serviço do empregado nos períodos correntes e passados.

O Método do Crédito Unitário Projetado é utilizado para determinar o valor presente das obrigações de benefício definido e o respectivo custo do serviço corrente e, quando aplicável, o custo do serviço passado. Também é conhecido como “método de benefícios acumulados” e observa cada período de serviço como a origem de uma unidade adicional do direito ao benefício e mensura cada unidade separadamente para construir a obrigação final.

Descrição	Individual / Consolidado					
	Saúde CAIXA		Auxílio/Cesta-alimentação		Assistidos Ex-PREVHAB	
	2025		2025		2025	
	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício
VPO no início do período	(11.351.163)	(10.527.881)	(1.869.664)	(1.762.029)	(57.699)	(62.768)
Custo do serviço corrente	(93.004)	(178.497)	-	-	-	-
Custo de juros sobre VPO	(559.408)	(1.101.132)	(92.146)	(183.068)	(2.840)	(6.010)
Remensurações de ganhos/(perdas) atuariais:	(701.574)	(1.361.825)	60.736	(63.601)	(7.422)	(2.788)
Ajuste de experiência	120.735	(119.253)	12.962	(55.361)	(9.031)	(3.117)
Alterações premissas demográficas	(30.260)	(30.260)	-	-	-	-
Alterações premissas financeiras	(792.049)	(1.212.312)	47.774	(8.240)	1.607	327
Benefícios pagos pelo plano	-	-	-	-	4.008	7.613
Benefícios pagos diretamente pela empresa	486.143	950.329	109.977	217.601	-	-
VPO no final do período	(12.219.006)	(12.219.006)	(1.791.097)	(1.791.097)	(63.953)	(63.953)

Descrição	Individual / Consolidado					
	REG/REPLAN Saldado		REG/REPLAN Não saldado		REB	
	2025		2025		2025	
	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício
VPO no início do período	(63.748.604)	(60.991.121)	(6.722.166)	(6.467.845)	(800.990)	(718.168)
Custo do serviço corrente	-	-	-	-	-	-
Custo de juros sobre VPO	(3.149.164)	(4.725.525)	(332.078)	(499.448)	(39.657)	(76.633)
Contribuições esperadas dos empregados	-	-	(19.235)	(27.636)	(6.600)	(12.459)
Remensurações de ganhos/(perdas) atuariais:	2.334.269	(174.747)	300.130	94.368	44.268	(29.607)
Ajuste de experiência	(7.107.657)	(6.928.915)	60.281	127.268	14.766	(2.661)
Alterações premissas demográficas	3.809.801	3.809.801	20.837	20.837	1.084	1.084
Alterações premissas financeiras	5.632.125	2.944.367	219.012	(53.737)	28.418	(28.030)
Benefícios pagos pelo plano	2.867.082	4.184.976	274.917	402.129	34.133	158.344
VPO no final do período	(61.696.417)	(61.696.417)	(6.498.432)	(6.498.432)	(768.840)	(768.840)

A Resolução nº 37, da CGPAR, estabeleceu que as empresas estatais federais que patrocinem planos de benefícios de previdência complementar estruturados na modalidade de benefício definido devem promover alteração desses planos. Entre os itens definidos pela resolução, destacamos: o fechamento do plano a novas adesões; a exclusão de dispositivos que indiquem percentuais de contribuição para custeio dos planos de benefícios e que estejam incorporados aos seus regulamentos; a adoção da média de, no mínimo, os últimos trinta e seis salários de participação como a base para o cálculo do salário real de benefício da complementação/suplementação de aposentadoria por tempo de contribuição/serviço; a adoção de teto para salário de participação não superior à maior remuneração de cargo não estatutário da empresa patrocinadora; a vinculação do reajuste dos benefícios dos assistidos ao Índice do plano; a desvinculação dos valores de complementações/suplementações de aposentadorias do valor do benefício pago pelo RGPS; e a vinculação dos valores de complementações/suplementações de aposentadorias a valor de RGPS hipotético.

(1.6) Mudança no valor justo dos ativos

Os ativos dos planos representam os montantes de recursos (principal e rentabilidade de juros, dividendos e outras receitas) mantidos pela entidade ou fundo de pensão para fazer frente às obrigações atuariais de cada plano de benefício patrocinado pela CAIXA. Esses recursos são mensurados a valor justo, ou seja, considerando o que efetivamente seria recebido pela venda de um ativo ou o que seria pago pela transferência de um passivo em transações não forçadas entre participantes do mercado na data da mensuração.

Os planos de saúde complementar e auxílio/cesta-alimentação são diretamente administrados pela CAIXA e não possuem ativos. A conciliação apresentada abaixo demonstra a evolução do Valor Justo dos Ativos – VJA:

Descrição	Individual / Consolidado									
	Assistidos Ex-PREVHAB		REG/REPLAN Saldado		REG/REPLAN Não saldado		REB		Novo Plano	
	2025		2025		2025		2025		2025	
	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício
VJA no início do período	57.699	62.768	56.553.271	50.394.845	6.719.369	6.378.705	1.119.566	705.413	4.690.077	1.511.044
Receitas de juros	2.840	6.010	2.806.360	4.142.962	333.869	503.444	56.649	93.514	235.262	312.739
Rendimentos sobre os ativos maior (menor) que a taxa de desconto	7.422	2.788	(2.190.435)	1.117.111	(273.830)	5.663	(232.553)	167.266	(1.994.854)	1.190.531
Contribuições do empregador	-	-	923.147	3.579.200	28.702	35.005	6.940	12.438	64.359	130.287
Contribuições de participantes do plano	(4.008)	(4.008)	298.020	484.140	19.259	31.764	6.600	12.459	6.191	11.565
Benefícios pagos pelo plano	-	(3.605)	(2.867.082)	(4.194.977)	(274.917)	(402.129)	(34.133)	(68.027)	(158.344)	(313.475)
VJA no final do período	63.953	63.953	55.523.281	55.523.281	6.552.452	6.552.452	923.063	923.063	2.842.691	2.842.691

(1.7) Conciliação do ativo/passivo) dos planos reconhecidos no Balanço Patrimonial

O valor líquido do ativo/passivo decorre da confrontação dos montantes de obrigação atuarial dos planos com seus respectivos montantes de ativos avaliados ao valor justo. A existência de eventual déficit (passivo) propicia, por parte da entidade patrocinadora, a necessidade de provisionamento de recursos para fazer frente à obrigação atuarial incremental levantada, na medida de sua participação no plano (efeito de compartilhamento). A existência de superávit (ativo), por sua vez, poderá ensejar reversão de valores do plano em favor da entidade patrocinadora e dos patrocinados, na medida de suas participações, devendo-se levar em consideração o limitador de reconhecimento de ativo atuarial (efeito de teto de ativo). Para os planos de previdência complementar observa-se o efeito da restrição sobre a obrigação atuarial, ou seja, os riscos são compartilhados com os participantes e assistidos de cada plano, a fim de limitar a responsabilidade atuarial a ser reconhecida pela CAIXA.

Cabe ressaltar que, para o estabelecimento da Provisão dos Benefícios Pós-emprego a ser contabilizada para os planos REG/REPLAN modalidade Saldada e Não Saldada, além de se observar o resultado das avaliações atuariais desses planos, é necessário considerar o saldo devedor atualizado da CAIXA para os planos de equacionamento de déficit vigentes na FUNCEF. Assim, caso o saldo devedor atualizado dos planos de equacionamento de déficit esteja superior ao montante de provisão estabelecido a partir da avaliação atuarial, a CAIXA realiza a complementação da Provisão pela diferença dos valores para garantir que a empresa tenha provisionado recursos suficientes para cumprimento de suas obrigações com aqueles planos. Complementos realizados em dezembro de 2025 para o REG/REPLAN Saldado R\$ 3.429.432 e Não Saldado R\$ 366.554.

Descrição	Individual / Consolidado					
	Saúde CAIXA		Auxílio/Cesta-alimentação		Assistidos Ex-PREVHAB	
	2025		2025		2025	
	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício
VPO no final do período	(12.219.006)	(12.219.006)	(1.791.097)	(1.791.097)	(63.953)	(63.953)
VJA no final do período	-	-	-	-	63.953	63.953
Superávit/(déficit) do plano	(12.219.006)	(12.219.006)	(1.791.097)	(1.791.097)	-	-
Ativo/passivo) líquido	(12.219.006)	(12.219.006)	(1.791.097)	(1.791.097)	-	-

Descrição	Individual / Consolidado					
	REG/REPLAN Saldado		REG/REPLAN Não saldado		REB	
	2025		2025		2025	
	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício
VPO no final do período	(61.696.417)	(61.696.417)	(6.498.432)	(6.498.432)	(768.840)	(768.840)
VJA no final do período	55.523.281	55.523.281	6.552.452	6.552.452	923.063	923.063
Superávit/(déficit) do plano	(6.173.136)	(6.173.136)	54.020	54.020	154.223	154.223
Efeito do limite de ativo	-	-	(54.020)	(54.020)	(154.223)	(154.223)
Efeito da restrição sobre a obrigação atuaria (risk sharing)	3.086.568	3.086.568	-	-	-	-
Ativo/passivo) líquido	(3.086.568)	(3.086.568)	-	-	-	-

(1.8) Perfil de vencimento da obrigação de benefício definido

Descrição	Individual / Consolidado		Auxílio/Cesta-alimentação		Assistidos Ex-PREVHAB		REG/REPLAN Saldado		REG/REPLAN Não saldado		REB		Novo Plano	
	Saúde CAIXA													
Pagamento de benefícios esperados no encerramento do ano fiscal 31/12/2026	1.144.183		205.968		8.077		5.953.496		593.547		63.580		321.034	
Pagamento de benefícios esperados no encerramento do ano fiscal 31/12/2027	1.043.202		185.595		7.279		5.469.312		547.733		59.484		308.412	
Pagamento de benefícios esperados no encerramento do ano fiscal 31/12/2028	950.327		166.955		6.528		5.019.280		505.236		55.642		295.530	
Pagamento de benefícios esperados no encerramento do ano fiscal 31/12/2029	863.070		149.916		5.824		4.600.681		465.779		51.990		283.286	
Pagamento de benefícios esperados no encerramento do ano fiscal 31/12/2030 ou posterior	8.218.224		1.082.663		36.245		40.653.648		4.386.137		538.144		3.722.541	
Total	12.219.006		1.791.097		63.953		61.696.417		6.498.432		768.840		4.930.803	
Duration do passivo atuarial na data-base de 31/12/2025	8,80 anos		6,67 anos		5,86 anos		7,95 anos		8,36 anos		9,24 anos		11,08 anos	

(1.9) Custo de benefício definido reconhecido no resultado

Descrição	Individual / Consolidado					
	Saúde CAIXA		Auxílio/Cesta-alimentação		REG/REPLAN Saldado	
	2025		2025		2025	
	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício	2º semestre	Exercício
Custo do serviço corrente	(93.004)	(178.497)	-	-	-	-
Custo dos juros sobre VPO	(559.408)	(1.101.132)	(92.146)	(183.067)	(3.149.164)	(4.725.525)
Receita de juros sobre o ativo	-	-	-	-	2.806.360	4.142.961
(Despesa)/Receita reconhecida no resultado	(652.412)	(1.279.629)	(92.146)	(183.067)	(342.804)	(582.564)

Descrição	Individual / Consolidado		REB		Novo Plano	
	REG/REPLAN	REG/REPLAN				