

ASCENSÃO PROFISSIONAL

HISTÓRIAS DE LIDERANÇAS NEGRAS

Livro mostra nove perfis inspiradores de gestores de grandes empresas brasileiras, além de propor estratégias para presença e permanência desses profissionais em espaço de poder

Fotos: Divulgação/Singuê



Talita Matos e Eliezer Leal: autores



Carreiras Negras: estratégias para construir presença, poder e permanência
Editora: Jandaíra
Número de páginas: 152
Preço: 60

» YANDRA MARTINS

Ao apresentar o livro *Carreiras Negras: estratégias para construir presença, poder e permanência*, Talita Matos, 41 anos, e Eliezer Leal, 46, dois executivos negros que conquistaram posições estratégicas no espaço corporativo, declararam: “Dedicamos este livro aos que vieram antes de nós, àqueles que lançaram nesta terra suas mãos, sua força, sua criatividade e suas inteligências. Com elas, construíram as bases deste país, mesmo quando não lhes foi permitida a autoria”.

A dedicatória do livro *Carreiras negras: estratégias para construir presença, poder e permanência* é a abertura, em tom forte e com teor histórico, de uma obra que, por meio de uma análise histórica e social, retrata a história de homens e mulheres que romperam uma lógica corporativa que limita o progresso de profissionais a partir de características raciais. O casal de empresários atua há cerca de quatro anos no ramo da consultoria estratégica, atendendo empresas que buscam desenvolver o tema da equidade por meio do desenvolvimento de soluções que tornam a inclusão, o pertencimento

e o impacto social partes essenciais das decisões organizacionais.

Eliezer conta que, ao longo do funcionamento da consultoria, aberta em 2021, eles foram percebendo que apenas contratar profissionais já não fazia mais sentido. Apesar da importância, queriam pensar em soluções de desenvolvimento das empresas para que pensassem na transformação cultural do ambiente por meio de uma cultura antirracista, da promoção de equidade racial, da inclusão. “Ao mesmo tempo, queríamos que a chegada fosse permanente, que pudessem chegar e construir um espaço”, completa Talita.

As experiências sustentam as páginas do *Carreira negras*, que conta, ainda, com nove relatos de executivos e executivas negras de grandes corporações. “Escrevemos sobre o que acontece quando um número maior de pessoas negras tem acesso ao ensino superior, entra no mercado no mercado corporativo, começa a receber e a ter acesso a novos níveis salariais e começa a ter um espaço de participação dessas empresas cada vez mais robusto”, resume a escritora.

Para trabalhar o prefácio, escolheram o escritor e professor de filosofia da Universidade Federal Rural

do Rio de Janeiro (UFRRJ) Renato Nogueira, que foi professor de mestrado de Talita. Nogueira descreve o livro como “uma cartografia para a travessia profissional da população negra em territórios hostis de racismo estrutural”, além de sugerir ao leitor que não se trata de um manual de carreira, linear e progressivo, mas, sim, de “um rito” e “um ritual de passagem que entrelaça memória e futuro”.

Confira na página ao lado a história e as estratégias de quatro gestores publicadas na obra.

***A jornalista viajou a convite da GOL**