

Divulgação/ Arquivo Pessoal



Isabela Ávila trabalhou como temporária

Divulgação/ Acervo Pessoal



Advogado Henri: direitos garantidos por lei

auxiliares por diária. Este ano, vamos ter duas pessoas contratadas no período de dois a três meses.” Ela conta que, no fim do ano, o fluxo de clientes aumenta, e a demanda fica “gigantesca”, por isso, a opção de contratar em regime temporário. “As entrevistas foram realizadas. A previsão é de que iniciem o treinamento para começar a trabalhar de novembro a janeiro”, afirma. Os temporários da loja vão desempenhar funções na montagem de sacolas, fechamento de presentes e na cafeteria.

***Estagiária sob supervisão de Ana Sá.**

Divulgação/ Infato Comunicação



Cláudia Danienne: dicas para turbinar o currículo

Divulgação/ Sinderivista-DF



Sebastião Abritta, presidente do SindiVarejista-DF

Turbine o currículo

Cláudia Danienne, psicóloga organizacional que trabalha em recursos humanos no mercado corporativo, destaca dicas para aprimorar o currículo e se destacar na busca das vagas temporárias. “Os profissionais em busca dessas vagas devem estar atentos diariamente às possibilidades divulgadas na internet e intensificar os meios para networking”, afirma a psicóloga.

- » Crie um currículo digital com linguagem simples, leitura amigável, layout profissional e que seja convidativo. Com bom espaçamento entre linhas, destaques em negrito somente para as informações que devem ser ressaltadas, poucos sublinhados para não poluir e não anexar fotos em eventos sociais.
- » Lembre-se de dar ênfase às colaborações voluntárias, de responsabilidade social. Essas informações são extremamente bem-vistas.
- » Faça um material objetivo, destacando as experiências que já teve ou, caso ainda não tenha, o que combine com suas expectativas.
- » Sinalize que possui disponibilidade home office e presencial, se for o seu caso. Flexibilidade, hoje, é de suma importância.
- » Inclua o endereço do LinkedIn e outras redes sociais que possam contribuir com sua imagem profissional. Por isso, é fundamental que as informações estejam alinhadas com o currículo, e as redes possuam somente conteúdos agregadores à imagem. Evite posicionamentos políticos, discussões esportivas e religiosas que possam comprometer a avaliação.

férias proporcionais com 1/3 a mais, FGTS, descanso semanal remunerado e pagamento de horas extras, se trabalhar além da jornada legal”, explica. De acordo com a legislação, esse tipo de contrato pode ter duração de até 180 dias, com possibilidade de prorrogação por mais 90 dias, totalizando um máximo de 270 dias.

De acordo com Pinheiro, os trabalhadores também têm a carteira de trabalho assinada e, com isso, são incluídos no sistema de proteção previdenciária. Também garantem acesso a benefícios como aposentadoria, auxílio-doença, salário-maternidade, entre outros. “Mas é bom saber que, por ser um contrato temporário, ele não tem direito ao aviso prévio ou ao seguro-desemprego ao fim do contrato, por exemplo”, conclui o advogado.

Ao ser questionado sobre os cuidados que os empregadores devem ter no ato da contratação, Pinheiro destaca a importância de formalizar a admissão por escrito, especificando prazo, salário e demais condições de trabalho. “É essencial tratar esse trabalhador com igualdade. Ele deve ter as mesmas condições de trabalho, salário e segurança que os funcionários efetivos que fazem a mesma função. E mais, a empresa deve respeitar os prazos máximos do contrato e não usar essa forma de contratação de maneira repetitiva para ‘driblar’ a lei”, orienta. Ele também ressalta que respeitar esses cuidados não é apenas cumprir a legislação: “É uma forma de valorizar o trabalho e manter relações mais justas, humanas e seguras no ambiente profissional.”

Experiências pessoais

Isabela Ávila, 29 anos, destaca a importância do vínculo empregatício. “Muitos contratos exigem experiência, dificulta para quem está desempregado. Além de salvar pessoas que estão precisando de um emprego, pode ser uma oportunidade de conhecer pessoas que vão te levar a um contrato fixo ou até ser efetivado”, explica. Graduada em jornalismo, Isabela foi indicada para a vaga em uma empresa de eventos. “Estava desempregada na época, e meus amigos lembraram de mim, por saber que sou comunicativa. Acharam que eu poderia me encaixar.” Também destaca que as oportunidades são boas: “Se souber aproveitar, é melhor ainda.”

O trabalho temporário é colocado como uma “ajuda necessária” para as empresas no fim de ano. Daiane Rocha, uma das responsáveis pela loja Dengo Chocolates, afirma que é a primeira vez que vão contratar temporários: “Todo ano, contratamos

Como conquistar a vaga?

Para se candidatar, a psicóloga Marisol Lloris, especializada em recursos humanos (RH), recomenda que o trabalhador mostre o que pode oferecer à empresa em termos de competência e experiência profissional, já que as organizações buscam profissionais responsáveis e comprometidos. Para que uma pessoa seja efetivada como profissional após um período temporário, ela lista características, como: demonstrar interesse em aprender, disciplina, responsabilidade e espírito de equipe. Grande parte da avaliação no período temporário é comportamental.

Por meio do site da Asserttem (asserttem.org.br), é possível acessar uma lista de empresas associadas por região, que são certificadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego. É crucial que a empresa que oferece a vaga possua certificado no ministério, como a lei exige. Sem essa certificação, os direitos trabalhistas do empregado não são garantidos. Outras plataformas também listam oportunidades, como:

- Banco Nacional de Empregos (bne.com.br)
- br.indeed.com
- catho.com.br
- empregos.com.br
- employer.com.br
- infojobs.com.br
- empregos.com.br
- employer.com.br
- infojobs.com.br
- luandre.com.br
- vagas.com.br