

SOFT SKILLS

Conheça quais habilidades comportamentais valorizam o profissional e chamam atenção de empresas e organizações

O colaborador dos sonhos

» BRUNO AZAMBUJA*

O mercado de trabalho passou por inúmeras transformações nos últimos anos. A pandemia do covid-19 trouxe mudanças nas rotinas de trabalho e também nos modelos de negócio das empresas. Nesse cenário, além de um currículo qualificado, para se destacar, é necessário que o profissional demonstre habilidades comportamentais ao lidar com os outros e consigo mesmo, em diferentes situações. Essas competências são conhecidas pelo termo em inglês soft skills.

Inúmeros testes psicológicos são usados por empresas para identificar essas características nos candidatos durante os processos seletivos. De acordo com Bianca de Noronha Silva, especialista em neuropsicologia, os testes variam dependendo do que o recrutador busca saber. “Existem testes projetivos, expressivos e psicométricos. Todos eles ajudam a identificar um aspecto ou característica sobre o indivíduo, como liderança, atenção, capacidade de foco, entre outras”, explica.

Bianca ressalta que entender suas habilidades comportamentais e alinhá-las à capacitação e experiência expressas no currículo podem oferecer uma boa vantagem ao candidato na hora de buscar uma oportunidade.

Samir Iásbeck, fundador da Qranio, plataforma que auxilia na resolução de demandas de treinamento corporativo para empresas, lista as principais entre as soft skills valorizadas atualmente pelas organizações: inteligência emocional, comunicação eficiente, adaptabilidade, pensamento crítico, trabalho em equipe, resolução de problemas e postura de life long learner, ou seja, a busca constante por aprendizado ao longo da vida.

Lendo todos esses termos de uma vez, pode parecer algo complexo, mas por trás deles, existe uma definição simples, conectada a diferentes perfis comportamentais, que auxilia empresas a encontrarem o profissional que mais se encaixa na vaga ofertada. Conheça melhor cada uma delas:

Samir Iásbeck,
especialista em
treinamento corporativo,
enumera habilidades que
empresas buscam



*Estagiário sob a supervisão de Priscila Crispi.