

## TENDÊNCIAS DO MERCADO

Organizações têm optado por retomar seus escritórios após a pandemia, mas a modalidade híbrida aparece como preferida por colaboradores brasileiros, segundo pesquisa

# Empresas e funcionários buscam modelo de TRABALHO IDEAL

» LARA COSTA\*

Diversas empresas que, durante a pandemia, adotaram o trabalho remoto têm retomado seus escritórios, como as gigantes da tecnologia Google, Amazon e até o Zoom, plataforma de reuniões on-line que ganhou destaque no período de isolamento social.

Segundo a pesquisa Tendências e Perspectivas do Trabalho da WeWork Latam, que entrevistou 10 mil trabalhadores latino-americanos, sendo 3 mil deles brasileiros, a modalidade presencial aumentou de 10% para 18%.

O trabalho no modelo híbrido reduziu em 14%, passando de 78% para 64%, mas continua representando o maior contingente entre os entrevistados. O número de profissionais que trabalha de casa passou de 12% para 18%.

O estudo foi realizado em parceria com a Page Outsourcing e revelou também que 94% dos trabalhadores entrevistados não gostariam de trabalhar exclusivamente de maneira presencial.

“Após a pandemia, as nossas prioridades se deslocaram e o trabalho deixou de ser o único ou o principal foco de nosso tempo. Passamos a valorizar mais o bem-estar e a qualidade de vida. O modelo de trabalho híbrido é o que melhor combina os benefícios do presencial e do remoto. Ter flexibilidade é um aspecto mais lembrado do que ter plano de saúde na hora de avaliar o emprego, para os trabalhadores do mundo contemporâneo, e um benefício inegociável”, afirma Bruna Mendes, porta-voz da WeWork.

### Empregadores

Lucas Mendes, CEO da Revelo, plataforma on-line de recursos humanos para divulgação de vagas e oportunidades, diz que, com o isolamento social, a empresa precisou mudar sua modalidade de trabalho, passando do formato presencial para o remoto. Presente em onze países, todos os seus funcionários trabalham majoritariamente on-line, com encontros presenciais esporádicos para alinhar as demandas. O CEO conta que “nunca estivemos prontos para o trabalho remoto, achávamos que atrapalharia a dinâmica da empresa, mas a pandemia nos forçou a fazer a transição e, hoje, ainda é a maneira como a empresa funciona”.

Apesar de trabalharem à distância, os funcionários da Revelo possuem rotinas de trabalho próprias para garantir a produtividade durante o tempo do serviço, como a confirmação das tarefas a serem cumpridas e um ponto eletrônico virtual. Para Lucas, isso “amadureceu os processos trabalhistas” e, de fato, tornou a empresa mais produtiva.

