Depósitos recursais e judiciais

Correlacionados às contingências, existem depósitos judiciais. Em 31/12/2022, os depósitos judiciais mantidos pela Companhia representam R$ 251.392 deduzidos de provisão para perda no montante de R$ 876, conforme apresentados a seguir:

	31/12/2022	31/12/2021
Depósitos judiciais trabalhistas	209.999	202.357
Depósitos judiciais cíveis	17.174	12.784
Depósitos judiciais fiscais	22.319	17.866
Depósitos judiciais ambientais	126	2
Depósitos judiciais administrativos	1.774	1.468
(-) Provisão para perda	(876)	(695)
Total	**250.516**	**233.782**

Ativos Contingentes

A Infraero não possui ativos contingentes cuja entrada de benefícios econômicos seja classificada como praticamente certa.

14. Fornecedores

O saldo de R$ 182.385, em 31/12/2022, R$168.077 em 31/12/2021, representa as obrigações referentes às aquisições de materiais e serviços e outras obrigações com vencimento, geralmente, no mês seguinte.

15. Encargos trabalhistas

	31/12/2022	31/12/2021
Encargos sobre férias	25.166	36.602
Férias a pagar	72.037	89.241
Ordenados e salários a pagar	19.742	15.353
FGTS a Recolher	3.197	3.785
INSS a Recolher	21.447	23.407
IRRF s/ folha de pagamento	17.288	17.915
Total	**158.877**	**186.303**

Os valores registrados no grupo de contas de encargos trabalhistas referem-se a saldos devidos por ordenados e salários, férias e encargos incidentes sobre a folha de pagamento de pessoal. Tais valores são provisionados conforme a competência dos fatos ocorridos e baixados posteriormente, quando eles são liquidados.

16. Benefícios a empregados

a) Programa especial de adequação do efetivo (PEAE)

O Programa Especial de Adequação do Efetivo (PEAE) visa a redução de empregados excedentes e equalização do quadro de pessoal entre as unidades da Infraero, em virtude da política de concessão de aeroportos adotada pelo Governo Federal a partir de 2011. O PEAE é composto de três programas: Incentivo à Transferência para Concessionárias ou à Aposentadoria (PDITA), Desligamentos Incentivados (DIN) e Transferência Especial de empregados entre unidades da empresa (TE). As oportunidades de desligamento são oferecidas em ciclos, com cronogramas pré-definidos, nos quais constam períodos determinados desde a fase de inscrição até o prazo de desligamento.

(i) Desligamento incentivado – DIN

O DIN é uma modalidade de desligamento a pedido, prevista no PEAE.

	2022	2021
Quantidade de desligamentos	280	183
Montante envolvido - R$ mil	56.858	20.269

(ii) Movimentação no Programa de Incentivo à Transferência ou à Aposentadoria – PDITA

	2022	2021
Quantidade de desligamentos	125	428
Montante envolvido - R$ mil	34.453	114.448

Os desligamentos pelo PDITA e pelo DIN estão sendo realizados com recursos oriundos do Programa Nacional de Desestatização (PND) repassados pelas concessionárias vencedoras dos leilões dos aeródromos concedidos.

Foram provisionados R$ 73.596 relativos aos empregados que aderiram ao programa PDITA e DIN e estão com previsão de desligamento ao longo de 2023.

Provisão para PDITA/DIN	31/12/2022	31/12/2021
Saldo no início do período	135.600	52.204
Adições	73.596	135.600
Reversões	(135.600)	(52.204)
Saldo no fim do período	73.596	135.600

b) Plano de Previdência Complementar

A Infraero é patrocinadora do Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável - Plano CV e dos Planos de Benefício Definido Planos BD I e II do Instituto Infraero de Seguridade Social (INFRAPREV), entidade fechada de previdência privada, sem fins lucrativos, que tem por finalidade suplementar aos participantes da instituição e seus beneficiários os benefícios a eles assegurados pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), bem como promover seu bem-estar social. A Companhia reconhece o valor presente das contribuições normais futuras, calculado pelo método de crédito unitário projetado, relacionado aos Planos de Benefício Definido e Contribuição Variável. Os valores de pagamentos das contribuições futuras que beneficiarão a Empresa (valor contabilizado na rubrica Benefício Pós-Emprego) representam o valor estimado das reduções. Este valor depende de uma série de variáveis e premissas relativas à taxa de desconto e condições atuais de mercado. Quaisquer mudanças nessas premissas afetarão os correspondentes valores contábeis.

Os recursos que o Instituto dispõe para seu funcionamento são representados por contribuições de sua patrocinadora, participantes, assistidos e autofinanciados e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

O Infraprev possui três planos de previdência: dois de Benefício Definido (Plano BD) e um de Contribuição Variável (Plano CV), o qual detém o maior número de participantes. A partir da implantação do Plano de Contribuição Variável, em dezembro de 2000, somente este plano está aberto à entrada de novos participantes.

Planos	Benefícios	Classificação	Vigência
Plano BD I	Aposentadoria e Pensão	Benefício Definido	Fechado para novos participantes
Plano BD II	Aposentadoria e Pensão	Benefício Definido	Fechado para novos participantes
Plano CV	Aposentadoria e Pensão	Contribuição Definida *	Aberto

* Trata-se de plano híbrido, pois possui riscos atuariais para o serviço passado, de participantes que migraram dos planos de benefício definido.

Perfil de Participantes dos planos

	31/12/2022			31/12/2021		
Planos	Ativos *	Assistidos **	Total	Ativos *	Assistidos **	Total
Plano BD I	11	141	152	12	142	154
Plano BD II	0	20	20	0	20	20
Plano CV	4.685	4.856	9.541	5.193	4.871	10.064

* Compõem os Ativos, os participantes auto patrocinados, Benefício Proporcional Diferido (BPD) e os pensionistas.
** Os Assistidos correspondem aos aposentados e participantes em auxílio-doença.

A Infraero contratou empresa especializada para prestação de serviços técnicos de Avaliação Atuarial dos benefícios pós-emprego oferecidos aos seus empregados de acordo com as regras estabelecidas pelo pronunciamento técnico CPC n.º 33. A contratada realizou avaliação atuarial para a contabilização em balanço dos benefícios pós-emprego oferecidos. Dessa forma, as avaliações atuariais são elaboradas anualmente, por atuário externo, e as informações constantes, a seguir, referem-se àquelas efetuadas na data base de 31 de dezembro de 2022.

Premissas atuariais e econômicas

Hipóteses	BD I	BD II	CV
Crescimento real dos salários	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Crescimento real dos benefícios	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Taxa de juros de desconto atuarial anual - nominal	9,50% a.a.	9,50% a.a.	9,50% a.a.
Taxa de juros de desconto atuarial anual - real	6,05% a.a.	6,05% a.a.	6,05% a.a.
Método atuarial de financiamento	Crédito unitário projetado		
Regime financeiro	Capitalização		
Expectativa de inflação	3,25% a.a. obtida a partir da mediana da taxa projetada pelo BACEN para o IPCA em 2022		
Tábua de rotatividade (Turnover)	JM-Turnover-InfraprevCV2019		
Tábua de mortalidade/sobrevivência de ativos	AT 2000 M&F		
Tábua de mortalidade/sobrevivência de aposentados	AT 2000 M&F		
Tábua de mortalidade/sobrevivência de inválidos	AT-49 M		
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável		Álvaro Vindas

Composição Familiar

Plano I de Benefícios Saldado, Plano II de Benefício Definido e Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável:

• Benefícios a Conceder: para a definição do número de beneficiários, foi considerada a composição familiar média com as características recomendadas no "Estudo Técnico para Fundamentação das Hipóteses Atuariais a serem utilizadas na Avaliação Atuarial de 31/12/2022", disponibilizado pelo Infraprev.

• Percentual de Casados: 80%.

• Diferença de Idade entre Participante e Cônjuge: 4 anos.

• Filho temporário até os 24 anos.

• Benefícios Concedidos (aposentadorias e pensões): foi considerada a composição familiar real, conforme banco de dados fornecido pelo Infraprev.

Taxa de Desconto Atuarial Real

A taxa de desconto atuarial real, compatível com os títulos públicos federais (NTN-B) com vencimento em 15/8/2035, com duration aproximada a dos fluxos futuros esperados das obrigações com os participantes e assistidos da Infraero em cada plano são as seguintes:

	Duration (anos)	Taxa de desconto
Plano I de Benefícios Saldados	9,22	6,05%
Plano II de Benefício Definido	9,51	6,05%
Plano de Aposentadoria de Contribuição Variável	9,30	6,05%

As hipóteses foram adotadas em consonância com os estudos de adequação de hipóteses elaborados pela entidade de previdência complementar responsável pela gestão do plano de benefícios, exceto em relação à hipótese de taxa de juros, a qual foi definida tomando-se por base a NTN-B com vencimento mais próximo, porém não superior à duration do passivo, a qual foi calculada usando-se a metodologia definida na Instrução nº 33, de 23/10/2020, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Valor Justo dos Ativos do Plano

	31/12/2022		
Conciliação dos saldos do valor justo dos ativos	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV
Valor justo dos ativos no início do período	98.234	14.217	1.874.841
Receita de juros	8.588	1.242	163.916
Ganhos/(Perdas) sobre os ativos do plano	(1.291)	(798)	(14.424)
Contribuições do patrocinador	-	-	2.261
Contribuições dos participantes	-	-	2.271
Benefícios pagos pelo plano	(6.268)	(661)	(238.082)
Ativos (adquiridos)/transferidos de outros planos por transação	-	-	-
(=) Valor justo dos ativos do plano no final do período	99.263	14.000	1.790.783

	31/12/2021		
Conciliação dos saldos do valor justo dos ativos	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV
Valor justo dos ativos no início do período	109.330	15.654	2.232.419
Receita de juros	7.956	1.139	162.464
Ganhos/(Perdas) sobre os ativos do plano	(12.888)	(1.914)	(259.899)
Contribuições do patrocinador	-	-	2.869
Contribuições dos participantes	-	-	2.897
Benefícios pagos pelo plano	(6.164)	(662)	(265.909)
Ativos (adquiridos)/transferidos de outros planos por transação	-	-	-
(=) Valor justo dos ativos do plano no final do período	98.234	14.217	1.874.841

Apuração do Passivo (Ativo) atuarial a ser reconhecido no Balanço

	31/12/2022			31/12/2021		
Apuração do Passivo (Ativo) atuarial a ser reconhecido no Balanço	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV	Plano BD I	Plano BD II	Plano CV
1. Ativo Líquido de Cobertura do Plano						
1.1. Valor Justo dos Ativos do Plano	99.263	14.000	1.790.783	98.234	14.217	1.874.841
2. Conciliação dos (Ativos) e Passivos Reconhecidos						
2.1. Obrigações atuariais apuradas na avaliação	(73.376)	(8.112)	(1.814.176)	(71.111)	(7.491)	(1.719.992)
2.2. Nível de cobertura, se (déficit) ou superávit (1.1+2.1.)	25.887	5.888	(23.393)	27.123	6.726	154.849
3. Status do fundo e (Passivo)/Ativo reconhecido						
Status do Plano de Benefícios						
Valor presente da obrigação atuarial	(73.376)	(8.112)	(1.814.176)	(71.111)	(7.491)	(1.719.992)
(-) Efeito da restrição sobre a obrigação atuarial	-	-	-	-	-	-
(=) Valor presente da Obrigação Atuarial Líquida	(73.376)	(8.112)	(1.814.176)	(71.111)	(7.491)	(1.719.992)
Valor justo dos ativos do plano	99.263	14.000	1.790.783	98.234	14.217	1.874.841
(=) Status do plano de benefícios (déficit/superávit)	25.887	5.888	(23.393)	27.123	6.726	154.849
Efeito do teto do ativo	(25.887)	(5.888)	23.393	(27.123)	(6.726)	(154.849)
Responsabilidade Ativo (Passivo) líquido decorrente da obrigação do plano						
(Passivo)/Ativo reconhecido no início do período	-	-	-	-	-	-
Contribuições do patrocinador, líquido de carregamento administrativo	-	-	-	-	-	-
Provisão para planos de benefícios e outros benefícios pós-emprego	-	-	(5.367)	-	-	(34.785)
Valor reconhecido em Outros Resultados Abrangentes	-	-	(18.026)	-	-	34.785
(=) (Passivo)/Ativo reconhecido no final do período	-	-	(23.393)	-	-	-
Apuração do efeito do teto do limite do ativo						
Valor presente dos benefícios econômicos (teto)*	-	-	-	-	-	-
Efeito da restrição sobre o ativo (Superávit - Teto)	25.887	5.888	-	27.123	6.726	154.849

* O cálculo do benefício econômico disponível, de que trata o item 65 do CPC 33 (Deliberação CVM 695/2012), de forma a limitar o ativo atuarial a ser reconhecido, considera o valor presente dos fluxos dos benefícios econômicos considerando a taxa de juros de desconto conforme item 83 do referido CPC.

Para os Planos BD I, BD II e CV existem recursos integralizados suficientes para garantir o pagamento dos compromissos dos planos, não tendo obrigação atuarial a ser provisionada pela empresa.

c) Programa auxílio saúde – PAS

A Infraero e o Sindicato Nacional dos Empregados em Empresas Administradoras de Aeroportos (SINA), por meio do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) celebrado em 3/12/2019, com vigência entre o período de 1/5/2019 a 30/4/2021, instituíram novo modelo de custeio do Programa Auxílio Saúde – PAS, agora de caráter indenizatório, conforme Cláusula 48, parágrafo 9º, e, como tal, limita o valor da obrigação da patrocinadora aos valores mensais, por faixa etária.

Premissas atuariais e econômicas

Premissas	31/12/2022
Método atuarial de financiamento	Crédito unitário projetado
Regime financeiro	Capitalização
Expectativa de inflação	3,25% a.a. obtida a partir da mediana da taxa projetada pelo BACEN para o IPCA em 2022
Taxa de juros de desconto atuarial anual - nominal	9,50% a.a.
Taxa de juros de desconto atuarial anual - real	6,05% a.a.
Tábua de mortalidade/sobrevivência de ativos	AT 2000 M&F
Tábua de mortalidade/sobrevivência de aposentados	AT 2000 M&F
Tábua de mortalidade/sobrevivência de inválidos	AT-49 M
Tábua de entrada em invalidez	Não aplicável
Taxa de rotatividade (Turnover)	0,99% a.a.
HCCTR (Health Care Cost Trend Rate)*	Não aplicável
Composição familiar para custo de pensão (participantes/aposentados)	Foi considerada a composição familiar real, conforme banco de dados fornecido pela empresa com os titulares e dependentes no plano, sendo que, conforme disposto no regulamento, somente os titulares e seus cônjuges têm direito a permanecer no plano após a aposentadoria

* A HCCTR (Health Care Cost Trend Rate) representa a expectativa de inflação médica anual nominal de longo prazo como, por exemplo, quanto os custos médico-hospitalares irão aumentar no longo prazo, independentemente do envelhecimento da população e da inflação.

Análise de Permanência no Plano de Saúde

A análise de permanência visa projetar quais empregados irão permanecer no Plano de Saúde após o desligamento da empresa. Considera-se que 100% dos participantes ativos que se aposentarem permanecerão no Plano de Saúde com o seu cônjuge, observadas as regras definidas no regulamento do plano.

Composição familiar

Para o Plano de Saúde, foi considerada a composição familiar real, conforme banco de dados da Infraero, com os titulares e dependentes no plano, sendo que, conforme disposto no regulamento, somente os titulares e seus cônjuges têm direito a permanecer no plano após a aposentadoria.

A movimentação das obrigações atuariais durante o exercício é demonstrada a seguir:

	31/12/2022	31/12/2021
Saldo no início do exercício	(698.186)	(832.599)
Custo do serviço corrente	(17.426)	(19.792)
Custo de juros	(61.115)	(60.592)
Serviço passado - ganhos/(perdas) de alterações/reduções	-	80.910
Ganhos/(perdas) atuariais	35.861	42.900
Benefícios pagos	85.617	90.987
Saldo no final do exercício	(655.249)	(698.186)

17. Receitas antecipadas

As receitas antecipadas são constituídas pelos seguintes valores:

	31/12/2022	31/12/2021
Receitas antecipadas SICOM (a)	199.728	217.397
Receitas antecipadas recursos PDITA/DIN (b)	122.150	231.713
Total	**321.878**	**449.110**

(a) Receitas antecipadas SICOM – corresponde ao preço fixo inicial previsto nos contratos comerciais onde há previsão, no edital, de restituição ao concessionário, caso haja interesse na rescisão unilateral por parte da Infraero sem que o concessionário tenha dado causa.

(b) Receitas antecipadas recursos PDITA/DIN – relativa aos recursos recebidos pela Infraero decorrentes do Leilão n.º 01/2020 para concessão dos aeroportos integrantes dos blocos Sul, Central e Norte, no montante de R$ 637.622, os quais estão vinculados ao programa de adequação do efetivo da Companhia. Do montante recebido, R$ 109.563 foram registrados como receita do período, o saldo disponível será reconhecido como receita na medida em que o desligamento dos empregados for registrado como despesa.

18. Outras obrigações

Obrigações - Circulante	31/12/2022	31/12/2021
Consignações a recolher	3.027	3.158
Pensões judiciais a pagar	16	337
PAMI a pagar - diversos	2.416	5.804
Total Circulante	**5.459**	**9.299**

Obrigações - Não Circulante	31/12/2022	31/12/2021
Contas a Pagar - TCCA	10.853	18.158
Repasse Lei nº 9.430/96	4.551	4.086
Total Não Circulante	**15.404**	**22.244**
Total	**20.863**	**31.542**

19. Recursos para futuro aumento de capital

	31/12/2022	31/12/2021
Adiantamento para futuro aumento de capital	-	530.763
Atualização monetária	12.925	205.408
Resíduos da atualização	-	229
Total	**12.925**	**736.400**

Os valores registrados no Passivo não Circulante – PNC, são recursos recebidos da União aportados até 31 de dezembro de 2016, destinados a futuro aumento de capital da Infraero, cuja capitalização ainda não foi autorizada, totalizando o montante de R$ 12.925. Enquanto a Companhia aguarda autorização para integralização, sobre estes recursos incidirão encargos financeiros equivalentes à taxa Selic, desde o dia da transferência até a data da capitalização em conformidade com o art. 2º do decreto n.º 2.673 de 16/7/1998.

Em reunião realizada em 25 de novembro de 2022, o Conselho de Administração da Infraero aprovou a convocação da Assembleia Geral Extraordinária dos acionistas, em data a ser definida, para deliberar sobre a proposta de aumento de capital social da Infraero, com recursos provenientes de créditos da União recebidos no exercício de 2016 e 2017, bem como dos resíduos de correção monetária de aporte de capital integralizados, no montante de R$ 817.195. Considerando a definição do valor da proposta de aumento de capital e que não haverá emissão de novas ações, o valor de R$ 814.722 foi transferido para o grupo Adiantamento para Futuro Aumento de Capital do Patrimônio Líquido.

20. Patrimônio líquido

	31/12/2022	31/12/2021
Capital social	4.256.760	3.816.471
Adiantamento para futuro aumento de capital	1.280.330	905.897
Prejuízos acumulados	(4.133.231)	(4.197.071)
Ajuste de avaliação patrimonial	(902.080)	(880.601)
Total	**501.779**	**(355.304)**

a) Composição Acionária do Capital Social

Na Assembleia Geral Extraordinária, de 29/4/2022, foi autorizada a capitalização dos recursos recebidos da União, no período de 31.12.2018 a 27.12.2019, por meio de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital, no valor de R$ 440.289, passando o Capital Social da Infraero de R$ 3.816.471 para R$ 4.256.760, subscrito e integralizado, representado por 12.736.344 ações ordinárias nominativas, sem valor nominal.

b) Recursos para aumento de capital

Os recursos transferidos pelo Governo Federal para a execução das políticas públicas relativas ao Programa de Aviação Civil foram registrados pela Companhia como adiantamento para futuro aumento de capital.

	31/12/2022
Aportes 2020	10.000
Aportes 2019	453.135
Aportes 2017	2.473
Aportes 2016	814.722
Total	**1.280.330**

De acordo com o Decreto n.º 8.945/2016, os recursos transferidos pela União ou depositados por acionistas minoritários a partir de 1º de janeiro de 2017, para fins de aumento de capital de empresa ou de sociedade cujo capital social seja constituído de recursos provenientes exclusivamente do setor público, não estão sujeitos à correção pela Taxa Selic. O montante efetivamente investido deverá ser capitalizado até a data limite da aprovação das contas do exercício em que ocorrer a transferência. Assim, os recursos recebidos pela Infraero a partir desta data, foram classificados como instrumentos patrimoniais, uma vez que, os repasses serão capitalizados até a Assembleia Geral Ordinária (AGO) do exercício subsequente.

Transferência de R$ 814.722 do grupo Adiantamento para Futuro Aumento de Capital do Patrimônio Líquido, conforme disposto na Nota Explicativa 19.

c) Ajuste de avaliação patrimonial

O ajuste de avaliação patrimonial registra as contrapartidas de transações que afetarão valores de ativos e passivos em relação ao valor justo. Na Companhia, os valores registrados nessa rubrica, representam os ganhos e perdas atuariais, registrados em Outros Resultados Abrangentes – (ORA) com o plano de assistência à saúde e de previdência privada dos empregados e aposentados, conforme detalhado no quadro a seguir: