

APOIO

Com o aumento considerável de mulheres no mercado de trabalho, a garantia de creches nas empresas é fator indispensável

Medidas de acolhimento podem ser vantajosas para as corporações

» *MARIANA ANDRADE

Pesquisa da Fundação Getúlio Vargas (FGV) revela que cerca de 50% das mulheres que saem de licença-maternidade não retornam aos seus cargos após o término do benefício. O estudo aponta que, em muitos casos, as empresas ainda não estão preparadas para lidar com esse momento da vida de mulheres. No entanto, esse cuidado tem se tornado cada vez mais necessário, pois gera reflexos positivos tanto para a marca empregadora quanto para as famílias compreendidas por este cuidado.

O Carreira & Mamadeira é exemplo de instituição preocupada no acolhimento da família. A iniciativa tem como objetivo ajudar mulheres a planejar a chegada dos filhos sem abrir mão de suas carreiras. A entidade também atua no mundo corporativo, auxiliando empresas que desejam criar um ambiente saudável para a família. “É imprescindível debater a respeito da parentalidade com a presença de três figuras: o pai, a mãe e a liderança no local de trabalho”, Leonardo Zagotta, idealizador do projeto.

A ação busca reunir mulheres que sonham com a maternidade, mas se sentem inseguras em seguir com a decisão, oferecendo acolhimento, escuta, troca de experiências e ação a partir do momento em que elas tomam as rédeas do seu desenvolvimento como indivíduos e profissionais. “Queremos apoiar as profissionais mulheres a planejarem a chegada dos filhos e a viverem a carreira e a maternidade com leveza e coragem”, afirma Zagotta.

A técnica judiciária Cláudia Ferreira, 45 anos, foi uma das mães que não desistiu da vida profissional para cuidar dos filhos. Um dos motivos foi a oferta de um berçário em seu local de trabalho. “Me senti uma cidadã de um país de Primeiro Mundo. Isso aliviou muito a minha rotina, tão corrida. Passou a não haver muita preocupação, com a

Arquivo pessoal



Cláudia não abriu mão da carreira para cuidar da filha Gabrielle em momento algum