

Nos dois modelos

Rhaylla Silva, gerente de compliance, controle e qualidade da Tecnisys, diz estar muito animada para a confraternização de fim de ano da empresa deste ano. “A reunião virtual de 2020 não preencheu a saudade, e mal vejo a hora de ter a ‘família tecnisys’ reunida novamente”, diz. Segundo Rhaylla, ela sempre está presente em todas as festas e é, também, a responsável por animar toda a empresa: “Em outubro, a gente começa a ficar no envolvimento, trabalhamos o ano inteiro e, agora, é o momento de relaxar e sermos reconhecidos”.

Toda essa animação tem um porquê: depois do isolamento ocorrido em 2020, a Tecnisys, empresa de TI, fará um churrasco para comemorar as conquistas do ano de 2021. Para o diretor-presidente da empresa, Giovanni Coelho, o evento tem papel fundamental para retomar a aproximação de seus professores. “Nosso objetivo é fortalecer um elo muito forte que temos na equipe, somos como uma família”, afirma. A churrascada ocorrerá em 18 de dezembro e teve o convite estendido aos familiares dos colaboradores. “Queremos que a família dos nossos funcionários também se sinta parte integrante da empresa. Eles são, indiretamente, afetados pelo nosso trabalho e queremos trazê-los para perto”, revelou.

Tradicionalmente, a empresa homenageia os funcionários destaques do ano. E, desta vez, não vai ser diferente. Segundo Giovanni, a Tecnisys continuou

Para evitar gafes em uma confraternização presencial



Evite o excesso de álcool



Não faça brincadeiras que possam ferir as pessoas



Seja cordial e transforme o ambiente em um local de solidariedade e gratidão



Cuide para que sua imagem fique preservada, assim como a da empresa (se a confraternização for em um ambiente fora do local do escritório)



Tenha compostura na forma de falar e de agir



Vista-se adequadamente

Por Celso Bazzola, consultor em recursos humanos da Bazz Estratégia

Etiquetas para o evento virtual



Mantenha a câmera ligada



Siga as regras que houver



Não fale por cima do colega



Tenha compostura de vestimenta (não vá sem camisa, ou com a camisa aberta)



Disponha-se a participar do momento



Seja cordial



Faça do on-line o mais presencial possível

Marcelo Ferreira/CB/D.A Press



Giovanni Coelho e Rhaylla Silva: churrasco para celebrar na Tecnisys

investindo e acreditando na equipe técnica, o que gerou resultados importantíssimos. Por isso, mais do que nunca, a empresa reconhece o trabalho de seus funcionários nesses dois anos atípicos. Rhaylla confessa que, para ela, será um momento muito legal e importante. “Foram dois anos muito complicados, vamos voltar e ser premiados por tudo que fizemos”, ressalta.

Tendo em vista o cenário atual e por se tratar de um evento presencial, a empresa seguirá as orientações do Ministério da Saúde, como o distanciamento entre as mesas e álcool em gel. A confraternização ocorrerá em um local ao ar livre e contará com a presença de bandas

musicais. Rhaylla conta que essa é a parte de que mais gosta nas confraternizações. “Eu amo dançar! Animação está a mil”, revela. As expectativas para o encontro estão altas, e o evento promete muita diversão.

Mesmo sendo a diversão um dos objetivos da confraternização, o diretor Giovanni Coelho adianta que o código de conduta da empresa tem que ser seguido. “Todos os colaboradores recebem a orientação, pois é uma festa de empresa e familiar”, alerta. “A segurança também será reforçada.” Com isso, indicam a vestimenta, a conduta e a postura esperada dos funcionários. Também são distribuídos panfletos que abordam a questão da quantidade de bebida.

Mais um ano de comemoração virtual

O grupo Sabin optou por manter a confraternização entre os funcionários on-line, assim como ocorreu ano passado. O momento tem como objetivo celebrar e reconhecer toda a equipe. Focada no emocional do colaborador e no impacto que o trabalho dele causa na sociedade, busca homenageá-los durante a reunião que tem duração de uma hora. Segundo Marlyn Vidal, diretora Administrativa

e de Pessoas, a plataforma tem suas vantagens por conectar o Brasil inteiro.

A live conta com uma estrutura e cenário para aqueles que se apresentarão, e é acessada pelo YouTube. Com uma retrospectiva do ano de 2021 e com um vídeo composto de fotos dos colaboradores, objetiva encerrar um ciclo com agradecimento genuíno. Além disso, o momento também apresentará os planos estratégicos para

o ano de 2022. Segundo Vidal, acontece muita interação no chat e conexão com os funcionários, que têm grande adesão ao modelo adotado. Para a colaboradora e coordenadora contábil Nadja Nayra, a confraternização é a ocasião de vestir a camisa do time Sabin e festejar. “Mesmo sendo uma reunião on-line, a gente respira emoção. Estamos sempre celebrando a vida e os grandes momentos”, conta.

Cartões com frases motivadoras

Na empresa Sólides, de São Paulo, a comemoração de fim de ano será diferente. Foi elaborado um kit composto por planner, para que a equipe se sinta mais motivada a atingir as metas, e vários cartões com frases de incentivos. Além disso, os colaboradores receberão um panetone trufado e uma Squeeze, a fim de incentivar a sustentabilidade e diminuir o uso de copos descartáveis. Érica Silva, head of people and culture na Sólides, conta que a empresa realiza uma reunião de planejamento estratégico, mas que essa não ocorre em dezembro, e, sim, em janeiro. “Um dos nossos princípios é o foco no resultado. Nessa reunião, apresentamos nossos resultados e nossos objetivos para o ano que se inicia”, compartilha.